

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Vicedirektør

Sjællands Universitetshospital



Sjællands Universitetshospital, Vicedirektør



Situationen

Sjællands Universitetshospital (SUH) er en central aktør i udviklingen af det samlede sundhedsvæsen på Sjælland. Her varetages både den brede akutte og planlagte patientbehandling og højt specialiserede funktioner for en stor og mangfoldig befolkning på tværs af regionen, med aktiviteter i Køge, Roskilde og Nykøbing Falster.

- SUH er med sit særlige fokus på at skabe lighed i sundhed, uddannelse af personale og klinisk forskning anerkendt som et højt specialiseret universitetshospital, der samtidig favner bredt. SUH ønsker at agere som pionerer, der definerer en ny, forbedret og anderledes måde at drive sundhedsvæsen på ved at tænke innovativt i organisering, patientforløb og digitale løsninger.
- SUH står midt i en af de største organisatoriske transformationer i hospitalets historie. Med etableringen af Region Øst Danmark står SUH over for en ny regional virkelighed, hvor hospitalet indgår i en større samlet struktur med nye samarbejdsrelationer og ændrede styringsformer.
- De seneste år har været præget af fusionen mellem det tidligere SUH og Nykøbing Falster Sygehus, forberedelser til indflytningen på et nyt universitetshospital i Køge samt etableringen af en ny samlet sygehusledelse. Samtidig er organisationen fortsat i gang med at samle kulturer, arbejdsgange og samarbejdsformer på tværs af tidligere enheder.
- Parallelt hermed implementeres sundhedsreformen, som indebærer et markant styrket regionalt ansvar for sundhedsopgaver, et tættere samarbejde med kommuner og praksissektor samt en bevægelse mod et mere udadvent og sammenhængende sundhedsvæsen. Reformen stiller nye krav til organisering, ledelse, kapacitetsstyring og tværsektorielt samarbejde.
- De seneste år har SUH gennemført en vellykket, balancering af økonomien. Der vil fortsat være et stort fokus på økonomien i de kommende år.
- Organisationen er kendetegnet ved høj faglighed og stor dedikation blandt medarbejdere og ledere, men også af stærke fagligheder og et udtalt behov for styrket tværgående samarbejde og fælles retning på tværs af matrikler og fagområder.



Organisationen

Sjællands Universitetshospital

- SUH skal som en stor, offentlig organisation fortsat være en central aktør i det danske sundhedsvæsen. Det er samtidig Danmarks yngste universitetshospital, hvorfor det er muligt at nytænke rollen og opgaverne som universitetshospital.
- Hospitalet har godt 7.000 ansatte, håndterer mere end 316.000 patienter hvert år og har en lang række tværregionale aktiviteter.
- Sygehusledelsen består udover direktøren af fem vicedirektører med forskellige faglige profiler.
- Afdelingerne er nu primært lokaliseret i Roskilde, Køge og Nykøbing Falster, men har funktioner på alle regionens sygehuse.
- Organisationen er kendetegnet ved høj faglighed og stort engagement blandt ledere og medarbejdere, som arbejder selvstændigt og ansvarligt i opgaveløsningen, samtidig med at vi som et innovativt hospital tør udfordre normer og gå nye veje.

Vicedirektøren

- Vicedirektøren får ansvar som dialogdirektør for udvalgte kliniske afdelinger og fagområder. Det konkrete ansvarsområde fastlægges med afsæt i den kommende vicedirektørs kompetencer og erfaringer, og med fleksibilitet i tilrettelæggelsen af ansvarsområderne.

Sjællands Universitetshospital, Vicedirektør



Ansvarsområder og aktuelle opgaver

- Vicedirektøren indgår som en central del af sygehusledelsen og bidrager aktivt til den samlede strategiske ledelse af SUH i en periode præget af fusioner, reformimplementering og organisatorisk transformation.
- Vicedirektøren varetager dialogdirektøropgaver for udvalgte kliniske områder og fungerer som strategisk sparringspartner for afdelingsledelserne med fokus på kvalitet, sammenhæng i patientforløb og organisatorisk udvikling.
- En central opgave er at bidrage til integrationen af psykiatrien i det samlede hospitals- og regionssamarbejde, herunder styrkelse af sammenhængende patientforløb, tværfagligt samarbejde og organisatorisk samordning mellem somatikken og psykiatrien.
- Vicedirektøren skal bidrage til udviklingen af SUH som universitetshospital med tæt kobling mellem klinik, forskning og uddannelse samt fokus på både højt specialiseret behandling og det brede regionale ansvar
- Sammen med sygehusledelsen skal den kommende vicedirektør være med til at sikre solid implementering af sundhedsreformen med fokus på at udvikle og indrette sundhedsvæsenet på nye måder, der styrker nærhed, lighed og sammenhæng for borgerne. Det indebærer et styrket samarbejde med kommuner og almen praksis for at skabe mere sammenhængende patientforløb.
- En væsentlig del af rollen er at drive den fortsatte organisatoriske integration efter fusionerne mellem det tidligere SUH og Nykøbing Falster Sygehus samt indflytningen i det nye byggeri i Køge. Herunder styrkelse af fælles kultur og samarbejde på tværs af matrikler og fagområder.
- Vicedirektøren spiller en aktiv rolle i den ledelsesmæssige håndtering af indflytningen i det nye universitetshospital i Køge og den tilhørende transformation af arbejdsgange, organisering og ledelsesformer, med fokus på både effektiv drift og medarbejdertrivsel.
- Rollen omfatter et medansvar for at styrke datadrevet ledelse, kapacitetsplanlægning og teknologisk udvikling som grundlag for mere effektive arbejdsgange, ressourceoptimering og højere kvalitet i patientbehandlingen.
- En gennemgående opgave er at skabe følgeskab, trivsel og engagement gennem synlig og tillidsbaseret ledelse, tydelig kommunikation og et arbejdsmiljø der understøtter både fysisk og psykisk trivsel.



Ønsker til baggrund og god ledelsesadfærd

Erfaring og uddannelse:

- Ledelseserfaring på strategisk niveau, herunder ledelse af ledere.
- Erfaring med at lede store organisatoriske forandringer, fusioner og/eller reformimplementering.
- Erfaring med at omsætte politiske ambitioner og beslutninger til konkrete strategier og sikker drift.
- Indgående kendskab til hospitals-/sundhedsvæsenet.
- Erfaring med økonomistyring og ressourceprioritering.
- Dokumenteret erfaring med strategiudvikling og gennemførelse i komplekse organisationer.
- Erfaring med tværsektorielt samarbejde anses som en fordel.
- Det er vigtigere, hvad du har lavet i dit arbejdsliv, end hvilken uddannelse du har – du må meget gerne have en formel ledelsesmæssig efteruddannelse.

Ledelsesadfærd:

- Du sætter en tydelig strategisk retning gennem klare prioriteringer og opfølgning.
- Du er handlekraftig og træffer beslutninger, også når de er svære eller upopulære.
- Du balancerer strategisk overblik med nærværende ledelse og forståelse for den kliniske hverdag.
- Du kommunikerer klart, inddragende og troværdigt på tværs af organisationen.
- Du skaber tillid, følgeskab og psykologisk tryghed også i perioder med forandring og usikkerhed.
- Du arbejder aktivt for samarbejde og sammenhæng på tværs af fag, matrikler og organisatoriske siloer.
- Du udviser integritet og sikrer sammenhæng mellem beslutninger og handling.
- Du kan navigere i politisk styrede rammer og i krydspres mellem drift, udvikling og reformkrav.
- Du genkender dig selv i SUH's fire ledelsesværdier: ordentlighed, fællesskab, følgeskab og nytænkning.

Sjællands Universitetshospital, Vicedirektør



Tidsplan

- Ansøgningsfrist d. 8. marts 2026
- Udvælgelsesmøde d. 9. marts 2026
- 1. samtalerunde d. 13. marts 2026
- Test og referencer ml. de to samtalerunder
- 2. samtalerunde d. 25. marts 2026
- Tiltrædelse d. 1. maj 2026



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Ricco Norman Dyhr, sygehusdirektør
- Trine Nordstrøm Alstrup, Vicedirektør
- Peder Gunner Fabricius, Vicedirektør
- Jesper Gyllenborg, Koncerndirektør
- Grethe Bendixen, Chefsygeplejerske
- Mette Hvilshøj Fabricius, Cheflæge
- Helle Agerdal Olsen, Chef for Ledelsessekretariatet
- Linda Mie Røhmer Christensen, Chefsygeplejerske
- Susanne Haunsvig, Næstformand MED-SUH, Gina Egeskov Nolte FTR SSA



Uddybende information

- Du vil bruge det meste af din tid på SUH i Køge, men skal regne med en del rejseaktivitet til SUH's forskellige matrikler
- Om [Kernen af SUH](#) – om retning, værdier og kernefortællingen
- Om [SUH](#)
- Om [Region Sjælland](#)
- Ansættelse sker i henhold til aftalen for chefer samt efter forhandling. Arbejdsstedet er primært på sygehusets Køge-matrikel.



Kontaktoplysninger

Sygehusdirektør Ricco Norman Dyhr
T: +45 2078 0238
E: rnd@regionsjaelland.dk

Konsulent Jakob Westh, MU
T: +45 6089 6436
E: jakob.westh@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak, MU
T: +45 5076 1214
E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Konsulent Frederikke Hansen, MU
T: + 45 4132 8624
E: frederikke.hansen@mercuriurval.com