

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Direktør Børn, Unge og Kultur

Middelfart kommune



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart kommune, Direktør Børn, Unge og Kultur



Situationen

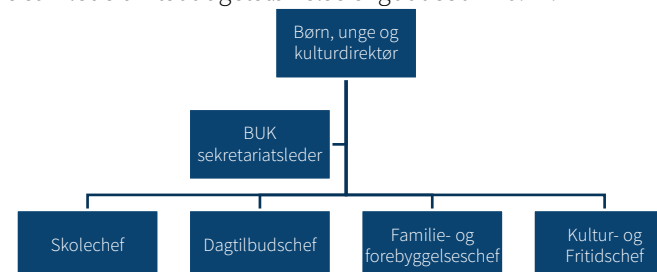
- Middelfart er en særdeles attraktiv kommune at bo og arbejde i, og det afspejles i øget tilflytning og herunder også stigende børnetal. Kommunen har korte beslutningsveje, sund økonomi og tydelig politisk interesse i og opmærksomhed på området.
- Rollen som direktør er forankret i en politisk styret organisation med stor bevågenhed. Der forventes, og der skal leveres, professionel politisk betjening, sikker implementering af beslutninger og tæt samspil med to nye udvalg, en ny borgmester og en helhedsorienteret direktion.
- Børn- og Ungeområdet i Middelfart Kommune står aktuelt i en genopbygnings- og stabiliseringsfase efter en periode med vanskelige sager i medierne og ledelsesmæssige skift på direktør- og chefniveau. Sagerne ændrer ikke ved, at forvaltningen har dygtige ledere og medarbejdere og leverer gode tilbud til borgerne.
- Organisationens skal bygge videre på alt det gode, der fungerer. Der er dog bl.a. en udfordret økonomi på familieområdet, og der er behov for at genoprette procedurer og udvikle opdaterede styringstiltag.
- Stillingen rummer både et betydeligt ledelsesmæssigt ansvar og en attraktiv mulighed for at sætte retning, samle organisationen og præge udviklingen af hele børn-, familie- og ungeområdet de kommende år. Blandt andet får man mulighed for delvist at sætte sit eget cheffold, idet der både skal ansættes en ny skolechef og dagtilbudschef.
- Dertil får direktøren som noget nyt også ansvar for Kultur og Fritid. Kultur og Fritid ses som et væsentligt middel til i samspillet med civilsamfundet at skabe stærke fællesskaber og at tiltrække borgere og virksomheder som et godt sted at leve, arbejde og bo. Samlet set giver den ændrede organisering mulighed for i endnu højere grad at styrke det helhedsorienterede samarbejde samt de tværgående tilbud til målgruppen.



Organisationen

Der bor ca. 40.000 indbyggere i Middelfart kommune og ca. 4.000 er ansat i kommunen. Heraf er ca. 1.600 medarbejdere ansat i BUF, og der er 7.169 borgere i den primære målgruppe (0-16-årige). Dertil kommer ca. 50 medarbejdere i Kultur og Fritid, hvor målgruppen både er alle kommunens borgere samt kulturbesøgende udenfor kommunen. Dvs. der bliver samlet knap 1.700 medarbejdere i den nye BUK forvaltning.

- BUK-direktøren har fem i direkte reference: en dagtilbudschef (pt. konstitueret), en skolechef (pt. konstitueret), en familie- og forebyggelseschef, en leder for fællessekretariatet samt fremadrettet også kultur- og fritidschefen.
- Middelfart Kommune har 11 folkeskoler fordelt i hele kommunen. Skolerne er alle lokalt forankrede i hvert deres lokalsamfund med hver deres skolebestyrelse.
- Kommunen har 13 børnehuse, der rummer både børnehaver og vuggestuer, og dertil kommer mange dagplejere og tre børneuniverser.
- Kommunen har en række tilbud til familier, børn og unge, såsom støtte og rådgivning, Familiehuset, særlige botilbud, tandpleje og sundhedstjeneste.
- Kultur- og Fritidsområdet omfatter bl.a. kulturområdet, folkeoplysningsområdet, foreninger, fire biblioteker og flere kulturinstitutioner. Der åbner f.eks. i 2026 et nyt MIND Psykiatrimuseum.
- BUKs samlede driftsbudgetstørrelse er godt 830 mio. kr.



Middelfart kommune, Direktør Børn, Unge og Kultur



Stillingens roller og ansvarsområder

Strategisk:

- Er medlem af direktionen, som varetager den strategiske ledelse af kommunen. Direktionen består af kommunaldirektør, social- og sundhedsdirektør, klima-, teknik- og miljødirektør samt nærværende rolle, børn- og ungedirektør. Direktionen prioriterer et fortsat godt og tillidsfuldt samarbejde med fokus på fælles ansvar og helhedsorientering.
- Er overordnet ansvarlig for BUKs samlede drift og udvikling og dermed for at skabe de overordnede rammer for leveringen af skole-, dagtilbuds-, fritids-, kultur- og familieindsatser af høj kvalitet til Middelfart Kommunes borgere. Direktøren skal samtidig have blik for og bidrage aktivt til det tværgående samarbejde og den overordnede strategiske udvikling af kommunen.

Ledelse og organisation:

- Er nærmeste foresatte og personaleleder for BUK's chefer samt en tværfaglig sekretariatsleder og skal sikre et velfungerende samarbejde i chefgruppen samt i direktionen og den tværgående chefgruppe.

Politisk

- Forvaltningen har en helt central rolle i at betjene to politiske udvalg for henholdsvis Skole samt Børn, Kultur og Fritid.

Samarbejdsfora/relationer:

- Er formand for forvaltningens MED-udvalg og skal sammen med medarbejdersiden sikre, at der i dette forum tages hånd om og drøftes temaer omkring arbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold.
- Har en central rolle i at bidrage til et positivt samarbejdsklima med lokale institutionsbestyrelser.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Direktøren tiltræder i en fase med behov for at samle organisationen, skabe stabil drift og samtidig sætte en tydelig retning med udgangspunkt i de politiske ønsker. Den første periode handler mindre om nye visioner og mere om at sætte holdet, skabe tillid, sikre kvalitet og etablere et professionelt samspil med det politiske niveau – og derfra på sigt lægge fundamentet for en mere sammenhængende og udviklingsorienteret børne-, familie-, kultur-, fritids- og ungeindsats i relation til igangværende og fremadrettede udviklings- og reformdagsordener.

Der vil det første år særlig være fokus på at:

- **Sikre professionel politisk betjening** med gennearbejdede beslutningsoplæg, og sikker implementering i en politisk kontekst med høj bevågenhed og mange aktører.
- **Opbygge et nyt og stærkt chefhold** ved at rekruttere skolechef og dagtilbudschef, inkludere Kultur og Fritid samt etablere en tydelig, samstemt og tværgående ledelseskultur med fælles retning og ansvar.
- **Lede og facilitere større strategiske afklaringer og analyser**, herunder struktur og kvalitet på specialområdet/mellemformer, tidlig SFO samt implementering af nye kvalitets- og udviklingsprogrammer.
- **Skabe ro, stabilitet og tillid i organisationen** gennem tydelig kommunikation, synlig tilstedeværelse og klare prioriteringer.
- **Styrke kvalitet og sikker drift**, herunder sikre systematisk opfølgning, klare standarder og ledelsesmæssigt fokus på faglige resultater.
- **Etablere en mere åben og samarbejdende forvaltningskultur** med tættere samspil mellem forvaltning, decentrale ledere og medarbejdere, bestyrelser og politikere samt mindre silotænkning internt mellem skole, dagtilbud, fritid, kultur og familieområdet samt øvrige områder af kommunens forvaltning, hvor man deler målgrupper.
- **Understøtte vækst og udvikling i kapaciteten**, bl.a. åbning af nye dagtilbud og styrket tiltrækning og tilknytning af medarbejdere og ledere.

Middelfart kommune, Direktør Børn, Unge og Kultur



Krav til baggrund

Uddannelse

- Relevant videregående uddannelse – akademisk eller fagprofessionel – forventeligt suppleret med lederuddannelse.
- Den formelle uddannelsesbaggrund er mindre afgørende end dokumenteret ledelsesmæssig tyngde, dømmekraft og resultater.

Erfaring

- Solid ledererfaring fra en større og kompleks organisation med ledelse af ledere og ansvar for både drift, udvikling og økonomi.
- Dokumenteret erfaring med at opbygge og udvikle velfungerende ledergrupper og skabe retning, sammenhæng og samarbejde på tværs af organisatoriske enheder.
- Erfaring med at sikre stabil og sikker drift samtidig med gennemførelse af organisatoriske, kulturelle og strategiske forandringer.
- Stærk erfaring med politisk betjening er et absolut krav.
- Erfaring fra børn-, unge- og familieområdet eller beslægtede velfærdsområder samt kultur- og fritidsområdet er en fordel, men ikke et krav.
- Praxis- og driftserfaring fra større organisationer vægtes positivt. Erfaring fra både offentlige og private organisationer kan være en styrke, hvis kandidaten mestrer den politisk styrede kontekst.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Forandringer: sætter retning og skaber bevægelse

- Sætter en klar retning, prioriterer skarpt og skaber fremdrift.
- Er handlekraftig og robust og tør træffe og stå på mål for svære beslutninger.
- Udfordrer vaner og ”sådan plejer vi”, når kvalitet og værdi kalder på fornyelse.
- Er ambitiøs på områdets vegne og omsætter visioner til konkret handling.
- Agerer med gennemslagskraft i samspillet med direktion og politisk niveau.

Opgaver: sikrer kvalitet, ledelseskraft og gennemførelse

- Skaber sammenhæng mellem drift, udvikling og økonomi og insisterer på sikker drift og høj faglig kvalitet.
- Udviser politisk tæft i betjeningen af udvalg og borgmester og bidrager til gennearbejdede og handlingsorienterede beslutningsoplæg.
- Er tydelig om roller, ansvar og forventninger og skaber klarhed i, hvem der gør hvad.
- Leder gennem andre: delegerer, viser tillid og giver reelt handlerum.

Relationer: skaber tillid, tryghed og samarbejdskultur

- Samler organisationen og arbejder naturligt på tværs af fagligheder, enheder og hierarkier.
- Er synlig, tilgængelig og i løbende dialog med både politikere, ledere, medarbejdere og decentrale enheder og har lyst til at være tæt på praksis.
- Skaber en kultur præget af ordentlighed og psykologisk tryghed, hvor fejl håndteres åbent, og hvor man hjælper hinanden med at lykkes.
- Møder mennesker med empati, respekt og selvindsigt.
- Kommunikerer direkte og ærligt – også om det, der er svært – og formår at skabe ro, motivation og fælles stolthed.
- Bidrager med positiv energi, nysgerrighed og humor og er med til at gøre det meningsfuldt og attraktivt at gå på arbejde.

Middelfart kommune, Direktør Børn, Unge og Kultur



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 05. april 2026
- Udvælgelsesmøde 09. april 2026
- 1. samtalerunde 16. april 2026
- Test og referencer
- Evt. møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 24. april 2026
- Tiltrædelse 01. juni 2026



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Anders Møllegård - Borgmester (formand for udvalget)
- Steen Vinderslev - Kommunaldirektør
- Jonas René Jensen - Udvalgsformand Skole
- Linda Johnsen - Udvalgsformand Børn, Kultur og Fritid
- Irene Ravn Rossavik - Direktør Social og Sundhed samt konst. Børn og Ungedirektør
- Steen Møller - Kultur og Fritidschef
- Anders Fæster Nielsen - Skoleleder Ejby skole
- Maja Ulstrup Møller - Næstformand Hovedudvalg
- Søren Ørgård Hansen - Næstformand BUF MED
- Dorte-Pia Ravnsbæk - HR-chef (Sekretær for udvalget)



Uddybende information

- Visionen: Fra Middelfartbarn til verdensborger
- Politiske mål 2022-2025
- Organisationsdiagram for Middelfart Kommune kan rekvireres ved henvendelse til nanna.beuschau@mercuriurval.com.
- Løn: Stillingen besættes efter cheflønftalen og efter konkret forhandling.
- Arbejdssted: Middelfart Rådhus, Nytorv 9, 5500 Middelfart.



Kontaktoplysninger

Kommunaldirektør Steen Vinderslev
T: +45 60205050
E: steen.vinderslev@middelfart.dk

Konsulent Line Renate Hanssen
T: +45 51671340
E: line.renate.hanssen@gmail.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau
T: +45 5076 1262
E: nanna.beuschau@mercuriurval.com

Konsulent og Partner Jesper Lund
T: +45 4045 3435
E: jesper.lund@mercuriurval.com