JOB- OG KRAVPROFIL

Bjarke Lindemann og John Reynolds
Hellerup, den 17. maj 2017

Chef for økonomi, kunder og IT

Vestegnens Kraftvarmeselskab I/S

ENERGI TIL DIG PÅ VESTEGNEN

AUSTRALIA • AUSTRIA • BELGIUM • BRAZIL • DENMARK • CHINA • ESTONIA
FINLAND • FRANCE • GERMANY • INDIA • ITALY • LATVIA • LITHUANIA
THE NETHERLANDS • NORWAY • POLAND • PORTUGAL • SINGAPORE
SPAIN • SWEDEN • SWITZERLAND • UNITED KINGDOM • USA

Indholdsfortegnelse

INDHOLDSFORTEGNELSE 2
1. INDLEDNING 3
2. VEKS 3
3. STILLINGEN 7
4. PROFIL 8
5. ANSÆTTELSESVILKÅR 10
6. TIDSPLAN 10

1. Indledning

VEKS, Vestegnes Kraftvarmeselskab I/S, er et fælleskommunalt interessentskab, der drives som en non-profit virksomhed. Selskabet har som hovedformål at nyttiggøre varme fra kraftvarme-værker og overskudsvarme fra affaldsforbrænding, større industrivirksomheder mv. Selskabet omfatter i dag produktion, transmission og distribution af fjernvarme på Vestegnen i hoved-stadsområdet.

Med udgangspunkt i den oprindelige kerneforretning vedr. transmissionen af fjernvarme er VEKS i de senere år blevet udvidet, så VEKS i dag under en samlet hat varetager opgaver med både produktion, transmission og distribution af fjernvarme på Vestegnen i Hovedstaden og ned til Køge.

Til at skabe grobund for den fortsatte udvikling etableres der i 2017 en ny organisation for VEKS. En af de nye afdelinger er en samlet afdeling for økonomi, kunder og IT. I den forbindelse ønsker VEKS at besætte en stilling som chef for økonomi, kunder og IT, der med reference til direktionen skal have det overordnede ansvar for økonomi, afregning mv. til kunder og IT-udvikling samt stå for at sikre det tværgående fokus på økonomi og kundeorientering i organisationen.

VEKS og Mercuri Urval har aftalt at samarbejde om rekruttering og udvælgelse af den kommende chef for økonomi, kunder og IT. Opdragsgiveren og ansættende myndighed er direktionen i VEKS, der sammen med en række medarbejdere udgør ansættelsesudvalget.

Ansættelsesudvalget består således af følgende medlemmer:

- Direktør Lars Gullev
- Vicedirektør Morten Stobbe
- Teamleder Anne Haue Rasmussen, Økonomi og Kunder
- Teamleder Phillip Stoppert, IT

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af foreliggende skriftlige materiale, interviews med bestyrelsesmedlemmer og ansatte i VEKS og er efterfølgende besluttet som grundlag for rekrutterings- og udvælgelsesprocessen.

Interesserede kan kontakte John Reynolds fra Mercuri Urval på telefon 5076 1222 eller Bjarke Lindemann Jepsen fra Mercuri Urval på mobil 9135 6948 for en fortrolig drøftelse af muligheder og vilkår i stillingen. VEKS orienteres ikke om sådanne henvendelser uden forudgående aftale herom. Interesserede kan endvidere i fortrolighed henvende sig til direktør Lars Gullev på telefon 4366 0313.

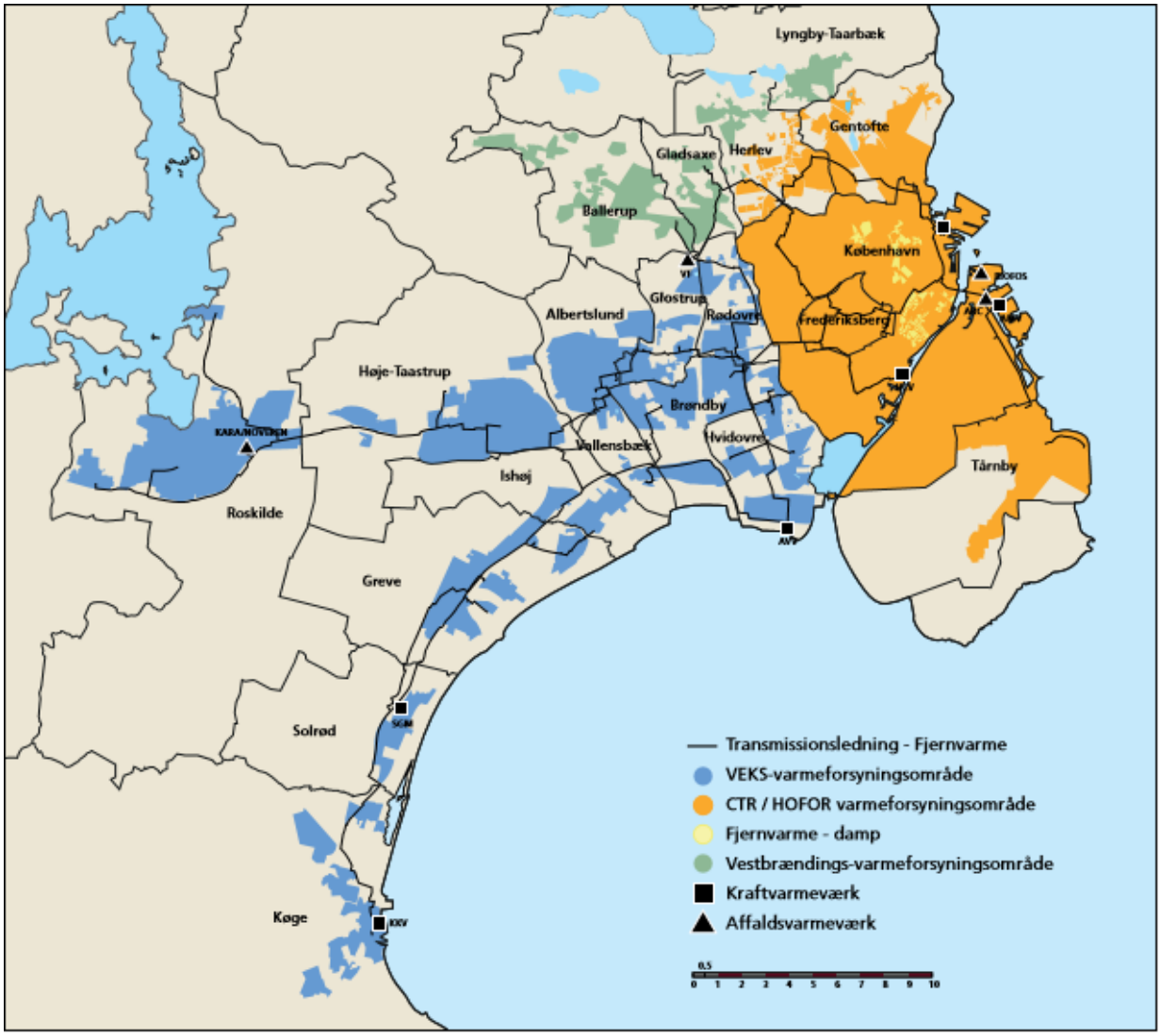
Er du motiveret og vil søge jobbet, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-03311). Ansøgningsfristen udløber den 31. maj 2017 kl. 10.00.

2. VEKS

VEKS blev i 1984 etableret for at kunne udnytte overskudsvarme dels fra kraftvarmeværker dels fra affaldsforbrænding og større industrivirksomheder. 12 kommuner på Vestegnen med i alt 482.000 indbyggere ejer VEKS og hæfter solidarisk for VEKS' økonomi. De 12 kommuner er: Albertslund, Brøndby, Glostrup, Greve, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, Køge, Roskilde, Rødovre, Solrød og Vallensbæk.

VEKS forsyner i dag 19 lokale fjernvarmeselskaber med varme på Vestegnen. De lokale fjernvarmeselskaber sælger varmen videre til private forbrugere, erhvervskunder og institutioner. VEKS dækker, hvad der svarer til 170.000 familiers behov for varme og varmt vand.

VEKS er et miljøcertificeret fjernvarmeselskab. VEKS' rørsystem overfører overskudsvarme fra primært Avedøreværket og fra affaldsforbrændingsanlæggene Vestforbrænding og KARA/NOVEREN og forsyningsområdet er koblet sammen med søsterselskabet CTR i København og med Vestforbrænding. Det samlede anlæg er et af Europas største fjernvarme-transmissionssystemer. Ud over samfundsøkonomien gavner det også miljøet, som skånes for udledning af CO_2, svovl og kvælstofoxider fra lokale værker, som tidligere stod for fjern-varmeproduktionen. VEKS' miljøledelse er godkendt efter EMAS-forordningen og ISO 14001.



VEKS har i de seneste år ekspanderet sit forretningsområde til også at omhandle såvel distributions- som produktionsaktiviteter.

I 2011 fik VEKS opgaven at anlægge og drive fjernvarmedistributionssystemerne i Køge by samt i erhvervsområdet Tranekilde. Samtidig overtog VEKS den 1. maj 2012 Køge Kraft-varmeværk, der efter et større ombygnings- og renoveringsarbejde nu indgår i el- og fjerne-varmeproduktionen på Vestegnen.

VEKS havde i 2016 en omsætning på 1,237 mia. kr. Virksomhedens aktiver er på ca. 2,1 mia. kr.

2.1 Strategi 2020

VEKS' mission er at levere sikker, effektiv og miljørigtig fjernvarme, og VEKS stræber efter at blive den foretrukne partner i energisamarbejder, levere effektive og bæredygtige energiløsninger samt fastholde og udbygge kundekredsen.

De seneste år har opmærksomheden i VEKS været rettet mod overgangen fra trans-missionsselskab til bredt fjernvarmeselskab med både produktion, transmission og distribution. I forlængelse heraf vil der de kommende år være fokus på behovet for et nyt strategigrundlag for VEKS, der både adresserer den grønne omstilling, nye rammevilkår og regulering, forsynings-sikkerhed samt tydelig retning omkring til- og fravalg i VEKS vedr. forsat udvikling.

I forlængelse af ovenstående mission og vision har VEKS med Strategi 2020 fastlagt en række strategiske pejlemærker:

- **Miljø:** Det er et mål, at VEKS i år 2025 leverer CO_2-neutral fjernvarme. VEKS bidrager hermed til at sænke klodens ophedning, som sker NU. VEKS' opgave er således at sikre mere anvendelse af bæredygtig, vedvarende energi i alle processer. Dette gælder både i forhold til at udbrede forsyningsområdet samt egenproduktionen af vedvarende energi.

- **Effektivitet:** Målet for VEKS er på effektiv vis at sikre billig fjernvarme til vore kunder. Dette skal ske i respekt for en høj troværdighed omkring stabil prisudvikling og en aftalt forsyningssikkerhed. VEKS' opgaver bliver også fremover at arbejde i hele værdikæden: Produktion, Transmission og Distribution.

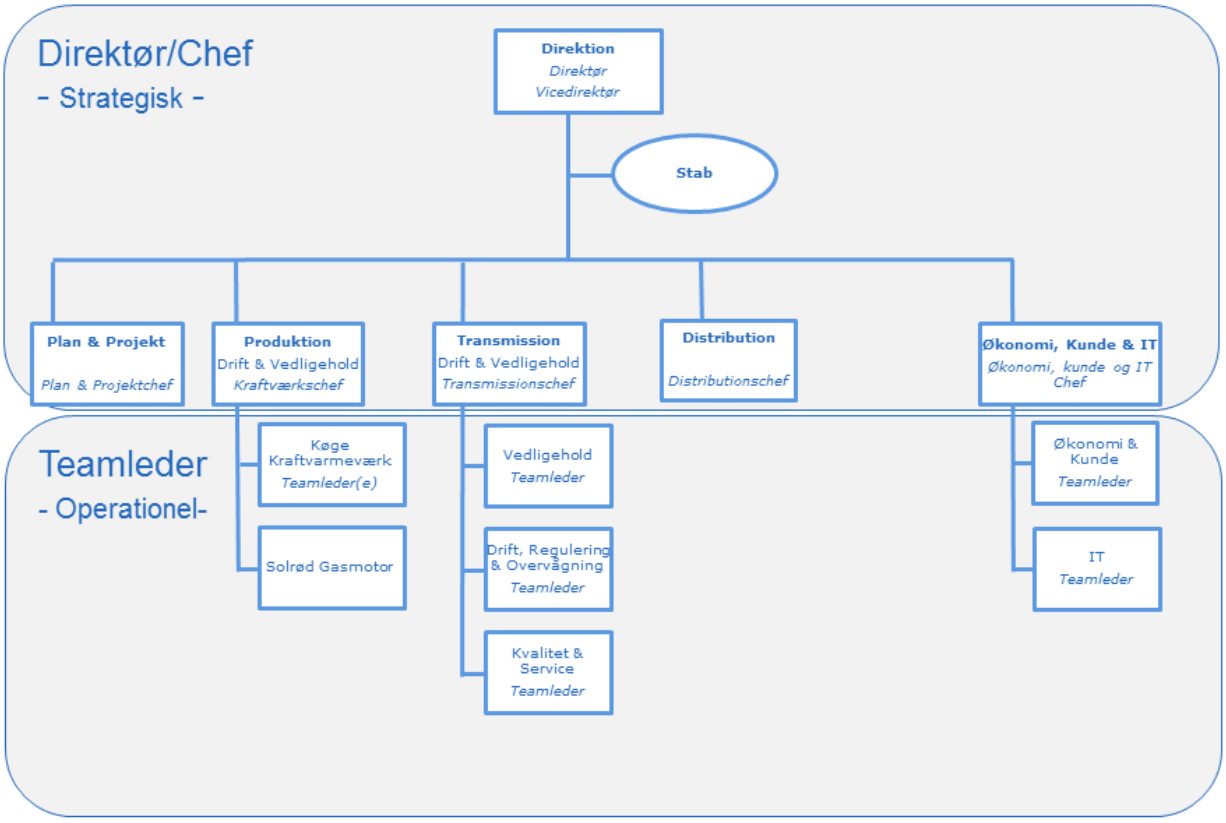
- **Samarbejde:** Det er et mål, at VEKS også skal styrke fællesskabet inden for energi-forsyning - og bevare forsyningssikkerheden. Det gælder om at have fingeren på pulsen, præge lovgivningsprocessen mht. den kommende regulering af sektoren, påvirke både politisk og udviklingsmæssigt for nye energiteknologier. Det skal ske ved tætte samarbejder sammen med langsigtede planer, fordi nye teknologier kræver massive investeringer. Af samme grund skal VEKS være med til at sætte dagsordenen og tage initiativ til samarbejder og fusioner.

De værdier, der er gældende i VEKS i forbindelse med såvel interne som eksterne relationer, er åbenhed, ansvarlighed, respekt og energi.

2.2 VEKS' organisation

Efter en årrække med stor udvikling og vækst – i forbindelse med udvidelsen til også at omfatte fjernvarmeproduktion og distribution – har VEKS nu besluttet at gentænke organisationen. Dette sker bl.a. ved etableringen af en plan- og projektafdeling og en afdeling for økonomi, kunder og IT ved siden af afdelingerne for hhv. produktion, distribution og transmission.

Målet er at skabe organisatorisk klarhed i forhold til værdikæden fra produktion og transmission til distribution, samtidig at arbejdet med plan/projekt samles, så den samlede projektledelse styrkes. Samtidig samles håndteringen af kundedata og henvendelser for slutkunder i afdelingen for økonomi, kunder og IT.



Samtidig kommer der større fokus på den operationelle ledelse. Pr. 15. august indføres et nyt ledelseslag – teamledere – i organisationen. Målet er at styrke trivsel, ejerskab, ansvarlighed samt at fremme effektivitet i VEKS igennem samling af de individuelle karakterer i teamet til kollektive kvalifikationer, færdigheder, kompetencer og energier. Tanken bag er at etablere en flad og fleksibel organisation, hvor medarbejderne har en væsentlig grad af indflydelse på eget arbejde, men hvor organisationen samtidig er i stand til at håndtere fx øget ansvar for fjernvarmedistribution, drift på vegne af mindre fjernvarmeselskaber og håndtering af nye produktionsanlæg.

2.3 Afdelingen for økonomi, kunder og IT

Den nye afdeling for økonomi, kunder og IT består af to teams: Økonomi og kunder samt IT, hver ledet af en nyudnævnt teamleder.

- Team IT er består af tre medarbejdere inkl. teamlederen og står både for IT bag de tekniske anlæg som for den administrative brug af IT, herunder drift og vedligehold, samt internet, intranet og telefon.

- Team økonomi og kunder består af syv medarbejdere inkl. teamlederen og har ansvar for opgaver som budget og opfølgning, økonomistyring og -system, bogholderi og løn, regnskab, skat og revision, takstregnskab, driftsdata, afregning og varmeforbrug og rammekontrakter. Samtidig vil teamet stå for kundekontakten, når henvendelserne drejer sig om økonomi og drift. Det gælder både kundekontakten til ejerkredsen og storkunderne i forhold til produktion og transmission og til distributionskunderne.

Den nye chef for økonomi, kunder og IT vil sammen med teamlederne have det ledelses-mæssige ansvar for området. Foruden ansvaret for løsningen af ovenstående opgaver er der også en forventning om, at afdelingen bygger bro til de øvrige afdelinger med ønske om et generelt større fokus på økonomi, kundeorientering og IT i den samlede opgaveløsning i VEKS.

Læs mere om VEKS på www.veks.dk, hvor årsrapport, vedtægter, værdigrundlag m.v. kan hentes.

3. Stillingen

Chefen for økonomi, kunder og IT vil med reference til direktionen få overordnet ledelsesansvar for afdelingen for økonomi, kunder og IT. Afdelingens to teams vil i det daglige blive ledet af to teamledere, og chefen for økonomi, kunder og IT vil i det daglige have det personale- og ledelsesmæssige ansvar for disse to teamledere, samt for at sikre udvikling af og opbakning til disse to teamlederes arbejde.

Chefen for økonomi, kunder og IT vil derudover have ansvaret for udarbejdelse og fremlæggelse af budget og regnskab samt løbende økonomirapportering til såvel direktionen som bestyrelsen. Endelig vil chefen for økonomi, kunder og IT indgå som en del af chefgruppen, hvor det forventes, at vedkommende bidrager aktivt til at sikre samarbejde og udvikling på tværs af VEKS.

3.1 Opgaverne for chefen for økonomi, kunder og IT

Mere specifikt indebærer dette følgende:

- Understøtte en udviklingsorienteret organisation, så der bevares et fokus på den daglige drift og på brugere, kunder og ejeres behov.
- I samarbejde med direktionen at betjene bestyrelsen, embedsmandsudvalg mv. vedrørende økonomisk styring og opfølgning, herunder udarbejde sagsfremstillinger, løbende rapporter og kvartalsopfølgninger samt deltage i bestyrelsesmøderne.

- I samarbejde med direktionen at bidrage til den overordnede IT- og digitaliseringsudvikling både vedr. teknisk og administrativ brug af IT i organisationen.
- Lede medarbejderne samt lede og udvikle to nyansatte teamledere, så afdelingen drives med fokus på samarbejde, effektivitet og kundeorientering.
- Sparre med chefgruppen, bidrage med relevante nøgletal, analyser mv. og give konstruktivt medspil og modspil.
- Sørge for, at selskabernes styring sker under iagttagelse af lovgivningens regler herom, og at der både følges op på drifts- og anlægsinvesteringerne i samarbejde med plan- og projektafdelingen.
- Løbende kontrollere planer og budgetter, tage stilling til likviditet, væsentlige dispositioner, forsikringsforhold, finansieringsforhold, pengestrømme og særlige risici.

3.2 Succeskriterier for chefen for økonomi, kunder og IT

Chefen for økonomi, kunder og IT vil blive målt på følgende parametre:

- Evnen til løbende at følge op på anlægsinvesteringer og driftsøkonomi og derigennem sikre en systematisk rapportering til chefgruppe, direktion og bestyrelse.
- Udvikling og opfyldelse af de strategiske og organisatoriske målsætninger, samtidig med at der sikres balance mellem udvikling og drift.
- Overholdelse af budgetmålene, herunder økonomisk værdiskabelse og effektivisering.
- Evnen til at styrke samarbejdet og videndelingen i organisationen i såvel strategilægningen som i de daglige dispositioner, herunder medarbejdertilfredshed.
- Øget fokus på kundeorientering i hele organisationen, men i særdeleshed i afdelingen for økonomi, kunder og IT.

4. Profil

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet, og i det følgende angives de kompetencer, der er særligt væsentlige.

4.1 Formelle kompetencer/erfaringsbaggrund

Chefen for økonomi, drift og IT forventes at have:

- En akademisk uddannelse som økonom eller lignende, gerne med supplerende ledelsesmæssig uddannelse o.a. relevante uddannelser.
- Erfaring med personaleledelse og med at lede igennem ledere i en større organisation, gerne i forsyningssektoren.
- Forståelse for den økonomiske side af forsyningsområdet og de problemstillinger og rammevilkår, der er gældende for fjernvarmesektoren i Danmark.
- Erfaring med betjening af og samspil med en politisk ledet bestyrelse.
- Erfaring med tværgående IT-udvikling og digitalisering, gerne fra en større organisation.

- Gode økonomistyringskompetencer, gerne fra organisationer med både drift og udvikling.
- Demonstreret evne til at bidrage til den samlede udvikling af organisationer på tværs af afdelinger med fokus på kundeorientering og tværgående økonomisk tænkning.
- Gode sproglige kompetencer på dansk og engelsk, navnlig evne til at rapportere om økonomien i skrift og tale.

Derudover er det en fordel at have kendskab til ledelse i både den private og offentlige sektor, ligesom det er en fordel at have erfaring med ledelse i en projektorienteret organisation, hvor der er fokus på det tekniske.

4.2 Ledelsesmæssige kompetencer

Den ideelle kandidat til jobbet som chef for økonomi, kunder og IT forventes i det daglige at have en adfærd karakteriseret ved følgende:

- Kan tænke og agere helheds- og forretningsorienteret og sikre optimeringen af den stabile drift og økonomistyring.
- Kan tænke løsningsorienteret, "ud af boksen" og er hurtig til at sætte sig ind i nye områder – ikke mindst i forbindelse med VEKS' strategi 2020.
- Er eksekveringsstærk, handlekraftig og sikrer systematisk opfølgning i hele organisationen.
- Er resultatorienteret, har et stærkt drive og evner at motivere sine omgivelser til at levere ambitiøse resultater i fællesskab.
- Er en god personaleleder og leder af ledere, der kan skabe relationer, motivere og inspirere sine ledere og medarbejdere ved at anerkende konkrete resultater og give konstruktiv feedback.
- Evner at få afdelingen og dens medarbejdere til at arbejde sammen på tværs med andre teams og afdelinger.
- Bidrager til en øget videndeling og sparring på tværs af hele organisationen.
- Har politisk tæft, tør sige sin mening og skabe meningsfuld udvikling, hvor der også lyttes.

4.3 Personlige kompetencer

- Er en rolig, velafbalanceret og selvtillidsfuld person, der besidder en naturlig autoritet.
- Er systematisk og vedholdende.
- Er nysgerrig og interesseret i sine omgivelser.
- Er tillidsvækkende og imødekommende.
- Er uformel, udadvendt og godt selskab.
- Er empatisk og har gode samarbejdsevner.
- Vil være med til at gøre en forskel.

5. Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på individuelle vilkår efter forhandling med baggrund i relevant overenskomst med Kommunernes landsforening (KL).

Ansættelse er pr. 1. august 2017.

Arbejdsstedet er VEKS, Roskildevej 175, 2620 Albertslund.

6. Tidsplan

AKTIVITET	TIDSANGIVELSE
Ansøgningsfrist	31.05.2017, kl. 10.00
Udvælgelse af kandidater til indledende samtaler	01.06.2017
Indledende samtaler	07 eller 08.06.2017
Direktørvurdering og referencetagning	09.-25.06.2017
Rapportering og anden samtalerunde	26.06.2017
Forhandling	Ultimo juni 2017
Tiltrædelse	01.08.2017